

③多様性の確保 38.3
④異なる視点でのアイデア創出 7.9
⑤その他 22.2

問33—2 問33で①または②を選んだ方に伺います。どのような職種での採用を増やしますか。(3つまで)

①人事・労務・総務などコーポレート 11.8
②AI開発人材 22.8
③企画・マーケティング・エンジニアなどの高度人材 45.7
④工場・建設などの作業員や店舗などの接客販売員 22.8
⑤経営幹部 4.7
⑥研究開発 26.6
⑦その他分野の専門職 15.7
⑧その他 22.8

問33—3 問33で③を選んだ方に伺います。採用をしない理由をお答えください。(回答略)

問34 外国人労働者に関する課題をすべてお選びください。

①新規採用が難しい 29.8
②離職が多い 17.7
③日本語能力の不足 49.6
④ビジネスマナーの違い 24.1
⑤在留資格の管理が煩雑 27.0
⑥日本人との報酬体系の違い 16.3
⑦その他 14.2

問35 外国人労働者の採用を増やす、離職を減らす施策として検討しているものをすべてお選びください。

①給与引き上げ 10.6
②研修の拡充 40.4
③住環境整備 18.4
④働き方改革(休日の取得日数増など) 10.6
⑤管理職登用 7.1
⑥キャリアパスの充実 36.2
⑦私生活(家族分も含む)のサポート 18.4
⑧国内外の労働条件の整合性の調整 14.9
⑨福利厚生制度の整備 15.6
⑩その他 23.4

問36 政府は日本で起業する外国人向けの「経営・管理ビザ」の要件を厳格化し、必要な資本金を現在の6倍の3000万円に引き上げます。この政策に対する評価をお答えください。

①賛成 8.9
②どちらかといえば賛成 74.6
③どちらかといえば反対 16.5
④反対 0.0

問37 外国人や外国企業に対する不動産購入規制が議論されています。お考えをお聞かせください。

①賛成 14.1
②どちらかといえば賛成 69.2

③どちらかといえば反対 16.7
④反 対 0.0

問38 日本の人口に占める外国人の比率は現在約3%で、経済協力開発機構（OECD）諸国の平均は10%程度です。日本への外国人の受け入れはどのような形が望ましいと思いますか。

①極力受け入れず現状の3%未満に抑える 0.0
②受け入れに上限を設ける 65.0
③上限は設けず積極的に受け入れる 35.0

問38—1 問38で①を選んだ方に伺います。どのような理由からです。か。（回答略）

問38—2 問38で②を選んだ方に伺います。どのような理由からです。か。（複数回答）

①経済成長 51.9
②労働力の維持拡大 75.0
③税収の維持拡大 19.2
④社会保障の担い手の維持拡大 26.9
⑤消費人口の維持拡大（内需の維持拡大） 34.6
⑥日本人の雇用機会の減少および労働条件の悪化 11.5
⑦社会保障の負担増 13.5
⑧治安悪化への不安 51.9
⑨生活習慣の違いによるあつれき 50.0
⑩文化や伝統の喪失 13.5
⑪その他 9.6

問38—3 問38で②を選んだ方に伺います。上限をお答えください。

①3～5%未満 17.8
②5～10%未満 71.1
③10～15%未満 11.1
④15～20%未満 0.0
⑤20%以上 0.0

問38—4 問38で③を選んだ方に伺います。どのような理由からです。か。（複数回答）

①経済成長 78.6
②労働力の維持拡大 92.9
③税収の維持拡大 28.6
④社会保障の担い手の維持拡大 35.7
⑤消費人口の維持拡大（内需の維持拡大） 50.0
⑥日本人の雇用機会の減少および労働条件の悪化 0.0
⑦社会保障の負担増 0.0
⑧治安悪化への不安 0.0
⑨生活習慣の違いによるあつれき 0.0
⑩文化や伝統の喪失 0.0
⑪その他 7.1

問39 外国人の受け入れに関して、ご意見を自由に書きください。（回答略）

回答者一覽

回答者一覽

人（SCREENホールディングス）鈴木俊宏（スズキ）水戸

本航空
市井明俊
朝日智司

M&AにおけるFA（ファイナンシャルアドバイザー）
～経営戦略や事業承継の伴走者と